

3. pielikums
Ministru kabineta
2016. gada 12. aprīļa
noteikumiem Nr. 225

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Prēmija /gada pārskata apstiprināšana, valde/	1.5 mēneša atlīdzību apmērā, ja izpildīti normatīvajā regulējumā noteiktie uzdevumi	„Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums” 79.pants septītā daļa ; Dalībnieka sapulces lēmums
2.	Prēmija /gada darbības rezultāti, grāmatvedis, grāmtveža palīgs/	100 % no mēneša amata algas	„Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums” 16.pants otrā daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Veselības apdrošināšana /valde, biroja darbinieki/	Līdz 426.00	„Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums” 79.pants sestā daļa; Dalībnieka sapulces lēmums
2.	Nelaimes gadījumu apdrošināšana /valde, darbinieki/	Līdz 40.00	Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums” 79.pants sestā daļa Darba aizsardzības plāns
3.	Brīvdienas/atvaļinājums/	5 /piecas/ kalendārās nedēļas /valde/	Pilnvarojuma līgums; LR Satversmes 107. pants
3.	Atvaļinājuma pabalsts /darbinieki/	50% apmērā no mēneša amata algas	Darba kolektīva un darba devēja kopīgums /nav bijuši darba disciplīnas pārkāpumi/